

» Liselotte Verhegge

» Charlotte Verhegge

» Marlotte Verhegge

NAAM **MARLOTTE VERHEGGE**

BEDRIJF **BEVERTRANS**

OPLEIDING **HANDELSWETENSCHAPPEN**

ACTIVITEIT **WEGTRANSPORT VAN TANKCONTAINERS MET GEVAARLIJKE STOFFEN, GRONDSTOFFEN, VOEDINGSPRODUCTEN EN KIPPERTRANSPORT**



www.voka.be
/sterkondernemen

Als klein meisje zei Marlotte Verhegge al dat ze 'zelfstandige' wou worden. Samen met haar zussen Liselotte en Charlotte maakte ze de generatiesprong; ze namen het ouderlijk bedrijf Bevertrans over.

DOOR KATRIJN SERNEELS FOTOGRAFIE KAREL DUERINCKX

“Hard werken en blijven overeenkomen, dat is ons motto”

Het cliché zegt dat kinderen van zelfstandigen er in het weekend vaak alleen voor staan. Dat was niet zo bij de familie Verhegge: “Mijn ouders werkten ook op zaterdag en zelfs zondagvoormiddag, maar erg vond ik dat niet”, zegt Marlotte Verhegge (30). “Want op zaterdagochtend waren er boterkoeken en zat ik als vijfjarige samen aan tafel met mijn zussen, mijn ouders en de chauffeurs die hun vrachtwagen kwamen wassen.”

Vandaag staan Marlotte en haar twee zussen als bazin boven die chauffeurs. “Best gek, als je het zo bekijkt. Voor mijn oudste zus Liselotte, die logistiek beheer ging studeren, was in het familiebedrijf stappen vanzelfsprekend nadat mama stierf. Ik zei altijd dat ik later zelfstandige wou worden en koos voor handelswetenschappen. De dag dat mijn eindwerk af was, vroeg papa: ‘En wanneer begin je?’”

UIT DE WOONKAMER GEGROEID

Alleen de middelste zus, Charlotte, zei dat ze nooit bij Bevertrans wou werken. “Ze koos voor vertaler-tolk, deed een postgraduaat management en ging eerst bij een bedrijf werken waar we regelmatig laden. Na vijf jaar maakte ze toch de sprong naar ons familiebedrijf. Ondertussen werken we al bijna drie jaar goed samen.”

Bevertrans groeide uit tot een bedrijf met meer dan 50 chauffeurs. “Ik ben operationeel en commercieel verantwoordelijke, Liselotte is financieel verantwoordelijke en Charlotte doet HR. Neef Frederick en Charlottes man Tom stapten ondertussen ook in Bevertrans. Op een bepaald moment groeiden we echt uit onze vroegere woonkamer die nog altijd dienst deed als bureau. Toen we van Voka hoorden over het Familio-traject van één jaar, dat familiebedrijven helpt om de generatiesprong voor te bereiden, vonden we dat echt iets voor ons.”

VERTROUWEN & RUST

De familie Verhegge tekende een plan uit waarbij in vijf jaar tijd Bevertrans zou overgaan in handen van de volgende generatie. “Maar toen werd papa onverwacht ziek. En hebben we veel vlugger alles moeten overnemen. We vroegen hem vaak om advies: wat denk jij, zou dat goed zijn? Hij antwoordde dan: ‘jullie weten het zelf ook wel’. Hij gaf ons veel vertrouwen, maar maakte zich best wel zorgen. Over Bevertrans, maar ook over ons. Tijdens het Familio-traject hebben we dit allemaal kunnen bespreken. Hard werken en blijven overeenkomen, dat is wat hij en mama ons altijd hebben meegegeven. De toekomst van Bevertrans was helder. Voor ons, voor de chauffeurs, voor papa. Dat gaf rust door het verdriet heen.” ◀